

Учредительный документ юридического лица  
ОГРН 1096670005508 представлен при  
внесении в ЕГРЮЛ записи от 24.04.2020 за  
ГРН 2206600570515



**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
УСИЛЕННОЙ КВАЛИФИЦИРОВАННОЙ  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

сведения о сертификате эл

Сертификат: 3E9A60007BAVE286496E5C34331A95FB  
Владелец: Матвеева Марина Владимировна  
ИФНС России по Верх-Исетскому району г. Екатеринбурга  
Действителен: с 11.03.2020 по 11.03.2021

УТВЕРЖДЕНО

Распоряжением Департамента образования  
Администрации города Екатеринбурга

№ \_\_\_\_\_ от « \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2020 г.

Начальник Департамента образования

\_\_\_\_\_ Е.А. Сибирцева

## ИЗМЕНЕНИЯ (ДОПОЛНЕНИЯ) К УСТАВУ МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ – ДЕТСКОГО САДА № 459

г. Екатеринбург, 2020

1. Пункт 4.7. Раздела 4. Устава изложить в следующей редакции:

«4.7. Права, обязанности и ответственность в сфере образования родителей (законных представителей) воспитанников Учреждения устанавливаются статьей 44 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» иными федеральными законами, договором об образовании.».

2. Пункт 4.8. Раздела 4. Устава изложить в следующей редакции:

«4.8. Защита прав воспитанников, родителей (законных представителей) воспитанников Учреждения регулируется статьей 45 Федерального закона № 273-ФЗ и Положением о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений Учреждения, которое принимается с учетом мнения Совета родителей, представительного органа (при наличии таких органов).».

3. Пункт 4.15. Раздела 4. Устава изложить в следующей редакции:

«4.15. Иные работники Учреждения:

4.15.1. В Учреждении наряду с должностями педагогических работников предусматриваются должности административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного и иного персонала, осуществляющего вспомогательные функции. Право на занятие таких должностей имеют лица, отвечающие квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам.

4.15.2. Иные работники Учреждения имеют право на:

1) рабочее место, соответствующее условиям, предусмотренным государственными стандартами организации, безопасности труда и Коллективным договором;

2) заключение, изменение и расторжение трудового договора в порядке и на условиях, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;

3) своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы;

4) профессиональную подготовку, переподготовку и повышение своей квалификации в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;

5) защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами;

6) участие в управлении Учреждением, в том числе в коллегиальных органах управления, в порядке, установленном настоящим Уставом;

7) объединение в общественные профессиональные организации в формах и в порядке, установленных законодательством Российской Федерации;

8) иные трудовые права, меры социальной поддержки, установленные федеральными, законодательными актами Свердловской области и трудовым договором.

4.15.3. Иные работники Учреждения обязаны:

1) осуществлять свои трудовые обязанности на высоком профессиональном уровне, соблюдать трудовую дисциплину;

2) соблюдать требования, установленные в локальных нормативных актах Учреждения;

3) использовать имущество строго по целевому назначению, обеспечивать его сохранность;

4) соблюдать правовые, нравственные и этические нормы, следовать требованиям профессиональной этики;

5) проходить в соответствии с трудовым законодательством предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры по направлению Учреждения;

6) проходить в установленном законодательством Российской Федерации порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда, санитарно-гигиеническое обучение;

7) выполнять требования санитарно-эпидемиологических правил и нормативов, правила по охране труда и пожарной безопасности;

8) соблюдать настоящий Устав, правила внутреннего трудового распорядка Учреждения.

4.15.4. Иные права, обязанности и ответственность работников Учреждения, занимающих должности, указанные в пункте 4.15.1 настоящего Устава, устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка Учреждения и иными локальными нормативными актами Учреждения, должностными инструкциями и трудовыми договорами.

4.15.5. К трудовой деятельности в Учреждении не допускаются лица, указанные в статьях 331 и 351.1 Трудового кодекса Российской Федерации.».

4. Пункт 5.3. Раздела 5. Устава изложить в следующей редакции:

«5.3. Коллегиальными органами управления Учреждением являются: Общее собрание работников, Педагогический совет, Наблюдательный совет.

Деятельность коллегиальных органов управления регламентируется настоящим Уставом и соответствующими локальными нормативными актами.».

5. Пункт 5.10. Раздела 5. Устава изложить в новой редакции:

«5.10. Коллектив Учреждения составляют все работники Учреждения. Полномочия коллектива Учреждения осуществляются Общим собранием работников Учреждения (далее по тексту Общее собрание).

Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей списочного состава работников Учреждения. Решение Общего собрания считается принятым, если за него проголосовало более половины присутствующих (50% + 1 голос).

Общее собрание принимает решения по вопросам, отнесенным действующим законодательством к компетенции Общего собрания:

- 1) обсуждает и принимает Коллективный договор, Правила внутреннего трудового распорядка;
- 2) принимает Устав Учреждения, изменения (дополнения) к нему, новую редакцию;
- 3) обсуждает поведение или отдельные поступки членов коллектива Учреждения и принимает решение о вынесении общественного порицания в случае виновности.

Для ведения Общего собрания открытым голосованием из коллектива избираются председатель Общего собрания и секретарь сроком на один календарный год. Общее собрание, как постоянно действующий коллегиальный орган управления, имеет неопределенный срок полномочий. Общее собрание не вправе выступать от имени Учреждения.

В Общем собрании работников с правом решающего голоса принимают участие все работники Учреждения. Общее собрание работников проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в год. Руководство Общим собранием работников осуществляет Председатель. Ведение протоколов общего собрания работников осуществляется секретарем. Председатель и секретарь Общего собрания работников выполняют свои обязанности на общественных началах.

При принятии решения при равном количестве голосов решающим является голос председателя Общего собрания работников Учреждения.».

6. Пункт 5.11. Раздела 5. Устава изложить в новой редакции:

«5.11. В целях развития и совершенствования образовательной деятельности, повышения профессионального мастерства и творческого роста педагогических работников в Учреждении действует Педагогический совет - коллегиальный орган управления, действующий на постоянной основе, в состав которого входят все педагогические работники Учреждения.

В состав Педагогического совета входят: заведующий, его заместители, воспитатели, педагоги дополнительного образования, инструктор по физической культуре и другие педагогические работники (включая совместителей и работающих по срочному договору).

Компетенция Педагогического совета:

- 1) принятие локальных нормативных актов;
- 2) определение направления образовательной деятельности Учреждения;
- 3) принятие Образовательной программы Учреждения и Программы развития Учреждения;
- 4) рассмотрение и принятие направления образовательной и воспитательной работы с детьми в группах, а также все направления деятельности по содержанию, методам и формам образовательной деятельности;
- 5) рассмотрение вопросов повышения квалификации и переподготовки педагогических работников;
- 6) принятие плана работы Учреждения на учебный год;
- 7) принятие календарного учебного графика и учебного плана Учреждения;
- 8) принятие решений о поощрении педагогов за профессиональные достижения;
- 9) ведение протоколов своих заседаний;

10) решение других вопросов, не отнесенных Уставом и локальными нормативными актами к компетенции иных органов управления.

Педагогический совет избирает председателя. Педагогический совет как постоянно действующий коллегиальный орган управления, имеет неопределенный срок полномочий. Педагогический совет не вправе выступать от имени Учреждения.

Педагогический совет собирается по мере необходимости, но не реже 4 раз в год. Педагогический совет избирает председателя и секретаря сроком на три года. Заседания Педагогического совета правомочны, если на них присутствует не менее двух третей его состава.

Педагогический совет правомочен принимать решения, если в его работе участвует не менее двух трети его членов, открытым голосованием, решение принимается большинством голосов членов, присутствующих на заседании. При равном количестве голосов решающим является голос председателя Педагогического совета.»

7. Пункт 5.12. Раздела 5. Устава изложить в следующей редакции:

«5.12. В целях учета мнения родителей (законных представителей) воспитанников и педагогических работников по вопросам управления Учреждением и при принятии Учреждением локальных нормативных актов, затрагивающих их права и законные интересы, по инициативе родителей (законных представителей) воспитанников и педагогических работников в Учреждении создаются советы родителей (законных представителей) воспитанников, действуют профессиональные союзы работников Учреждения (представительные органы работников).»

8. Абзац 3 пункта 7.1. Раздела 7. Устава изложить в следующей редакции:

«При принятии локальных нормативных актов, затрагивающих права воспитанников и работников Учреждения, учитывается мнение советов родителей (при наличии таких органов), а также в порядке и в случаях, которые предусмотрены трудовым законодательством, представительных органов работников (при наличии таких представительных органов).»

Изменения (дополнения) к Уставу рекомендованы  
Наблюдательным советом  
(протокол № 1 от «29» января 2020 г.);  
приняты Общим собранием работников  
(протокол № 1 от «30» января 2020 г.).